Compensación de Trabajadores

¿Cómo puedo contratar a un abogado si no tengo dinero?

Si tomamos su caso, no tiene que pagar honorarios de abogados hasta que recuperemos los beneficios para usted. Los honorarios y costos del abogado se deducirán de su recuperación.

¿Cuánto tiene que pagarme la compensación al trabajador cuando estoy sin trabajo?

Se requiere compensación de trabajadores para pagar a un trabajador lesionado 2/3 de los salarios del trabajador lesionado (sujeto a una cantidad semanal máxima) hasta que se alcance la mejora médica máxima. Después de ese tiempo, se paga una pequeña cantidad de beneficios por deterioro.

¿A qué beneficios médicos tengo derecho bajo la ley de compensación de trabajadores?

Usted tiene derecho a atención médica para el tratamiento de su lesión de por vida, sujeto a límites de tiempo. Solicitar y recibir beneficios médicos bajo la ley de compensación laboral puede ser muy frustrante y a menudo requiere la asistencia de un abogado con experiencia.

¿Cómo puedo conseguir un nuevo médico?

A los trabajadores lesionados se les permite un cambio de una sola vez en su médico tratante autorizado; sin embargo, la compañía de seguros generalmente tiene derecho a seleccionar al médico.

¿Cuáles son los honorarios de los abogados en un caso de compensación de trabajadores?

Los únicos honorarios de abogados que usted paga son del 10% al 20% del acuerdo.

¿Puedo solicitar y recibir Beneficios del Seguro Social si estoy recibiendo beneficios de compensación para trabajadores?

Sí; sin embargo, la compañía de seguros tiene derecho a compensar sus beneficios de compensación de trabajadores por un porcentaje de los beneficios del Seguro Social que recibe.

¿Puedo obligar a la compañía de seguros de compensación laboral a llegar a un acuerdo?

No. Cualquier acuerdo de beneficios de compensación de trabajadores bajo la Ley de Compensación de Trabajadores de Florida es completamente voluntario. Ni la compañía de seguros ni un trabajador lesionado pueden forzar un acuerdo.

Puedo demandar a mi empleador por lesiones personales?

Cuando los empleadores obtienen correctamente el seguro de compensación de trabajadores, la ley les permite inmunidad casi completa de las demandas judiciales presentadas por sus empleados.

¿Qué pasa si me despiden de mi trabajo?

Ningún empleador puede despedir a un empleado porque ese empleado ha presentado un reclamo de compensación al trabajador. Un trabajador lesionado que ha sido despedido injustamente debido a la lesión de compensación de sus trabajadores puede presentar un caso civil contra su empleador.

¿Cuál es el valor de mi caso de compensación de trabajadores?

Muchos factores afectan el valor del caso: su edad, lesión, salario, nivel educativo, tipo de trabajo, atención médica, etc. Debido a la complejidad de la ley, es esencial contar con un abogado experimentado para evaluar su caso. Por favor llámenos para una consulta gratuita.